

CAPA Métiers de l'Agriculture

En alternance,
sous statut apprenti



MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES
Gien

ENSEIGNEMENT AGRICOLE
**L'AVENTURE
DU VIVANT**
RÉVÈLE TON TALENT

Code RNCP 38 855

Organisme certificateur : Ministère de l'Agriculture et de la
Souveraineté Alimentaire

Enregistrement de la certification : 05/04/2024

Insertion professionnelle :
devenir salarié d'entreprise agricole,
chauffeur, salarié d'élevage, salarié de
coopérative agricole...

Prérequis

- ❖ Aimer l'agriculture, être intéressé à la fois par l'animal et le végétal
- ❖ Aimer travailler en extérieur

Délais et conditions d'accès

- ❖ Inscriptions de janvier à septembre, rentrée en septembre. Inscription tardive jusqu'en octobre possible, nous consulter.
- ❖ Suivre un **parcours d'inscription en 3 temps** : visiter la MFR lors d'une journée Portes Ouvertes (janvier, mars ou mai), expliquer sa motivation lors d'un entretien avec la direction à la suite, participer à une journée d'intégration avant la rentrée si les conditions sanitaires le permettent (en juin).
- ❖ Accessibilité au public en situation de handicap (PSH) sous conditions. Contacter à la MFR notre référent M. Ardelet. Bâtiments scolaires aux normes d'accessibilité.

Modalités d'évaluation

- ⊕ Intitulé : CAPA MA -Métiers de l'Agriculture, option Ruminants, MIP avicole incluant l'élevage de gibier
- ⊕ Evalué par Contrôles en Cours de Formation (CCF) et 1 Epreuve orale Terminale en fin de formation.
- ⊕ Diplôme de niveau 3
- ⊕ Evaluations formatives au cours du cycle pour préparer à l'examen
- ⊕ Certificat de Sauveteur Secouriste du Travail – SST
- ⊕ 100% de réussite promotion 2024

Poursuite d'études possible :

- 1^{ère} Bac Pro CGEA (Conduite et Gestion d'une Entreprise Agricole)

Calendrier, durée et rémunération

Formation en 2 ans par alternance (840 heures)

35 semaines par an en entreprise

5 semaines par an de congés payés

12 semaines à la MFR par an (35H / semaine), au 3 avenue des Montoires 45500 GIEN

Rentrée en septembre, et jusqu'à fin décembre

Rythme : en moyenne 2 semaines en entreprise / 1 semaine à la MFR

Salaire variable selon âge et année de formation,
de 486€ à 1801€ brut / mois



Entreprises d'accueil et d'insertion possibles

Entreprises agricoles en polyculture-élevage
Tous élevages agricoles possibles
CUMA incluant des adhérents élevage

Remarque : pour l'apprentissage, l'entreprise d'accueil éligible est obligatoirement orientée polyculture-élevage, nous consulter pour du conseil

Activités réalisables en entreprise

Alimentation des animaux et entretien des litières

Elevage des jeunes et aide à la manipulation (marquage, écomage, vermifugation...)

Traite pour élevage laitier

Participation aux opérations culturales : labours, semis, moisson, fenaison, ensilage, déchaumage...

Entretien de l'environnement de l'exploitation
Petite maçonnerie

Accueil clientèle (vente directe)

Compétences professionnelles visées

- ☞ Je sais manipuler les animaux dans un élevage agricole et entretenir les litières
- ☞ Je sais faire des opérations simples sur les cultures
- ☞ Je sais alerter le chef d'entreprise en cas de problème
- ☞ Je respecte la préservation de la biodiversité
- ☞ Je sais organiser mon travail, travailler en équipe et en sécurité, je suis formé SST – Sauveteur Secouriste du travail



Pour toute demande d'information, contacter la MFR au 02 38 67 00 34
ou par courriel mfr.gien@mfr.asso.fr ou site internet www.mfr-gien.com
Votre interlocuteur : Mme Nathalie ARMAND

Objectifs :

- Acquérir des **compétences techniques** :
 - ✓ Gérer les animaux d'un **élevage agricole et entretenir les litières**
 - ✓ Participer aux travaux sur les **cultures associées** à l'élevage et autres cultures de vente
 - ✓ Réaliser des opérations simples d'entretien des matériels ou équipements
 - ✓ Être sensibilisé aux notions de bioécologie et aux méthodes de **gestion durable**
 - ✓ Maîtriser les gestes et les postures de sécurité
- Capitaliser de l'**expérience** professionnelle grâce à l'**alternance** et se faire connaître dans le réseau
- Développer ses **compétences humaines** : enregistrer des consignes simples, être capable d'une certaine autonomie, travailler en binôme ou en équipe, savoir alerter le chef d'entreprise d'un souci éventuel



Modalités et moyens pédagogiques

Moyens et matériels à disposition :

- Salle de classes équipées multimédias (tableaux interactifs, bureautique)
- Salle informatique de 20 postes

Méthodes :

- méthodes actives basées sur le concret du **réussir** (la pratique, en stage) pour **comprendre** (la théorie, à l'école)

Modalités des séquences pédagogiques liées à la pédagogie de l'alternance en MFR :

- Thèmes d'étude,
- Mises en commun,
- Mises en route de début de semaine
- Bilans de fin de semaine,
- Suivi des périodes en entreprise,
- Accompagnement collectif et personnalisé
- Travaux pratiques/de groupes,
- Recherches documentaires,
- Visites d'entreprises et interventions de professionnels locaux...



Compétences attestées :

Compétences professionnelles :

- CP4 Réaliser des travaux liés à la conduite de l'élevage
- CP5 Réaliser des travaux liés à la production des aliments de l'élevage
- CP6 Effectuer des travaux liés à l'entretien courants des matériels, équipements, installations et bâtiments
- CP7 S'adapter à des enjeux professionnels locaux : MIP Elevage avicole incluant l'élevage de gibier

Compétences générales :

- CG1 Agir dans des situations de la vie courante à l'aide de repères sociaux
- CG2 Mettre en œuvre des actions contribuant à sa construction personnelle
- CG3 Interagir avec son environnement social



Prix de la prestation 2024-2025

coût pédagogique de la formation intégralement pris en charge par l'employeur et/ou l'organisme financeur (à partir de 5300 €/an)

Reste à charge en €/an CAPa MA	par apprentissage	
	interne	demi-pensionnaire
Pension en € / an	1 363	1 022
cotisation d'adhésion (annuelle)	110	110

Aide au permis de conduire : nous consulter pour plus de précisions